

VERGÜTUNGSPLAN
FÜR

ASEA BERATER



VERGÜTUNGSPLAN

Sobald Sie sich als Berater eingeschrieben haben, ist es wichtig für Sie, aktiv zu werden und jeden Monat zu bleiben, damit Sie Provisionen verdienen können. Dafür fangen Sie mit mindestens 100 Punkten an Persönlichem Volumen (PV) in jedem einzelnen Monat an. Mit dem praktischen ASEA Autoship Programm, bei dem Ihnen ASEA Ihre Produkte automatisch jeden Monat zuschickt, ist das schnell und einfach. Das Kundenvolumen zählt auch zu Ihrem persönlichen Volumen. Jetzt wo Sie aktiv sind, sehen wir uns einmal die sieben Möglichkeiten an, mit denen Sie Geld verdienen können.

1 EINZELHANDELSVERKÄUFE

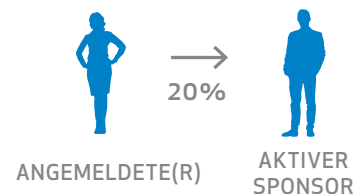
Einzelhandelsverkäufe sind nur eine Möglichkeit, um Gewinn zu machen. Verkaufen Sie Produkte und steigern Sie so Ihren Verdienst! Und so geht es: Als Berater können Sie ASEA Produkte zum Großhandelspreis einkaufen und sie zum Einzelhandelspreis weiterverkaufen. Den Gewinn streichen Sie ein. Sie können andere auch auf Ihre Website verweisen, wo sie ASEA Produkte zum Einzelhandelspreis kaufen können. Dann zahlen wir Ihnen 30 USD, den Unterschied zwischen dem Einzelhandelspreis (150 USD) und dem Großhandelspreis (120 USD). Das aus den Einzelhandelsverkäufen generierte Volumen ist 100 vergütbares Volumen (Commissionable Volume = CV) pro Karton, zählt zum persönlichen Volumen und wird zu Ihrem Zweig mit dem kleineren Volumen gezählt.

2 VORZUGSKUNDEN-BONUS

Wenn Sie einen Vorzugskunden einschreiben, haben Sie beide etwas davon! Ihr Vorzugskunde bekommt durch das ASEA Autoship-Programm für Vorzugskunden einen Produktrabatt mit Großhandelspreisen und Sie verdienen immer dann, wenn der- oder diejenige einen Karton ASEA oder RENU 28 auf Autoship kauft einen Bonus in Höhe von 25 USD. Kauft Ihr Kunde zwei Produktkartons, erhalten Sie 50 USD und so weiter. Um diesen Bonus zu erhalten, müssen Sie aktiv sein (also 100 PV monatlich generieren). Das Volumen für jeden von einem Vorzugskunden gekaufte Karton ist 50 CV. Es zählt zu Ihrem persönlichen Volumen und wird Ihrer Linie mit dem kleineren Volumen zugeschrieben.

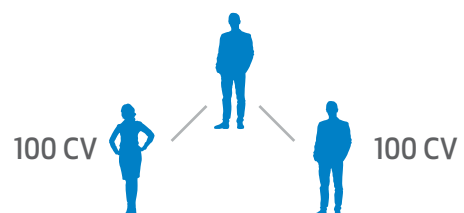
3 FAST START BONUS

Der Fast Start Bonus wird durch die Anmeldung eines neuen Beraters verdient und basiert auf dem Kauf eines qualifizierenden Registrierungspacks. Der Sponsor erhält einen Bonus in Höhe von 20% des Vergütbaren Volumens (CV) des gekauften Registrierungspacks. Werden der Anmeldebestellung neben dem qualifizierenden Registrierungspack weitere Artikel hinzugefügt, wird bei diesen das volle CV angesetzt, aber sie zählen nicht für den Fast Start Bonus. Wenn der sponsernde Berater in der Vergütungswoche nicht aktiv ist, wird die Vergütung, die sie erhalten hätten, an den nächsthöheren qualifizierten Berater im Sponsorbaum ausgezahlt, so dass eine Auszahlung zu 100% garantiert ist.



4 DIRECTOR BONUS

Erreichen Sie den Rang eines Directors (indem Sie je einen Berater mit mindestens 100 PV in Ihre rechte und Ihre linke Linie einschreiben) in höchstens 14 Kalendertagen nach dem Tag Ihrer Anmeldung und Sie verdienen einen einmaligen Bonus in Höhe von 50 USD.

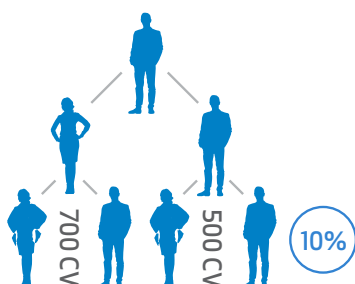


5 TEAMPROVISIONEN

Die Teamprovisionen (Team Commissions = TC) sind die Grundlage des ASEA Vergütungsplans. Ihre Organisation aus Beratern wird Binärbaum genannt. Das bedeutet, dass sie zwei Zweige hat, Ihren linken und Ihren rechten. Alle Berater, die unter Ihnen platziert werden, stehen in einem dieser Zweige. Berater, die in Ihrem Binärbaum unter Ihnen stehen, müssen nicht notwendigerweise von Ihnen persönlich gesponsert worden sein. Sie, Ihr Sponsor oder jeder andere, der oberhalb von Ihnen im Binärbaum steht, kann Berater in Ihrer Organisation platzieren, und zwar in jedem Zweig. Das wird auch Überhang genannt. Ihr Gruppenvolumen (GV) besteht aus der Gesamtsumme des PV aller Berater in der ganzen oder in einem Teil Ihrer Organisation. Um Teamprovisionen verdienen zu können, müssen Sie:

- Aktiv sein (100 PV) und qualifiziert
- Im linken und rechten Zweig Ihres Binärbaums je einen aktiven (100 PV), persönlich gesponserten Berater haben

Die wöchentlich ausbezahlten Teamprovisionen werden ermittelt, indem 10% des Volumens Ihres Zweigs mit dem kleineren Volumen errechnet und ausgezahlt werden. Wenn Sie zum Beispiel 5.000 GV auf Ihrem schwächeren Zweig haben und 7.000 GV auf Ihrem stärkeren Zweig, würden Sie eine Provision von 500 USD (10% der 5.000 GV des schwächeren Zweigs) erhalten. Dann würden 5.000 von beiden Zweigen abgezogen. Es bleiben 0 auf dem schwächeren Zweig und 2.000 auf dem stärkeren Zweig für die nächste Woche. Das übrige Volumen Ihres stärkeren Zweigs wird in die nächste Woche übertragen, solange Sie mit mindestens 100 PV aktiv bleiben. Im Glossar unter dem Stichwort Übertrag finden Sie die Obergrenzen für den Übertrag. Wenn Sie während einer Qualifikationsperiode nicht mit mindestens 100 PV aktiv bleiben, wird das Volumen des rechten und linken Zweigs auf null gesetzt. Um eine Teamprovisionen verdienen zu können, benötigen Sie ein Minimum von 300 CV in jedem Zweig. Persönliches Volumen (PV) über 200 pro Woche wird dem schwächeren Teamzweig zugeordnet.



RANK AND MAX TEAM COMMISSION EARNINGS POTENTIAL PER WEEK

Berater	0	Gold Executive	2,000 USD
Director	0	Platinum Executive	4,000 USD
Director 300	500 USD	Diamond	6,000 USD
Director 700	750 USD	Double Diamond	8,000 USD
Bronze Executive	1,000 USD	Triple Diamond+	10,000 USD
Silver Executive	1,500 USD		

6 EXECUTIVE MOMENTUM BONUS

Der Executive Momentum Bonus Pool ermöglicht es Ihnen, innerhalb eines bestimmten Zeitraums Extraboni zu verdienen, während Sie Ihr langfristiges passives Einkommen aufbauen. Das ist ein großartiger Weg, um für Ihren Aufstieg durch die Executive Ränge – Bronze, Silver, Gold und Platinum - belohnt zu werden. Mit diesem Bonus profitieren Sie auch vom Erfolg des Unternehmens insgesamt, denn als neuer bezahlter Bronze, Silver, Gold oder Platinum haben Sie die Chance, innerhalb eines bestimmten Zeitraums einen Anteil am globalen Volumen von ASEA zu erhalten. Der Executive Momentum Pool besteht aus 2% des gesamten globalen CV. Er wird anteilig und basierend auf Ihrem Rang ausbezahlt, und zwar innerhalb eines bestimmten Zeitraums. Dieser beginnt, sobald Sie sich Ihre Anteile erschlossen haben, indem Sie sich in zwei aufeinanderfolgenden Wochen für Ihren neuen Rang qualifiziert haben.*

Die Anteile werden gesammelt und basierend auf dem Rang als Prozentsatz des PGV3 (Persönliches Gruppenvolumen durch drei Ebenen Ihres Sponsorbaums) ausbezahlt.

Sie können sich immer für jeweils ein Auszahlungslevel qualifizieren. Wenn Sie einen höheren Executive Rang erreichen, bevor die Wochenzahl für Ihren derzeitigen Rang erreicht ist, werden Ihre auf Ihren Rang bezogenen Anteile zum entsprechend höheren Prozentsatz ausbezahlt und die Wochen für den höheren Rang werden dazugezählt (wenn Sie also zwei Wochen hintereinander Bronze erreicht haben und es dann schaffen, innerhalb der nächsten zwölf Wochen wiederum zwei Mal hintereinander als Silver bezahlt zu werden, dann erhalten Sie Anteile basierend auf 60% Ihres PVG3 für den Rest Ihrer Bronze-Periode, und das zusätzlich zu den 16 Wochen für Silver. Voraussetzung ist, dass Sie weiter als Silver bezahlt werden). Die Qualifikation und der bezahlte Rang müssen in jeder Woche erreicht werden, um für diese Woche Bonusanteile zu erhalten. Executive Momentum Boni werden alle vier Wochen ausbezahlt.

2% GLOBALE VERKÄUFE			
BRONZE POOL	SILVER POOL	GOLD POOL	PLATINUM POOL
DAUER DER ANSPRUCHSBERECHTIGUNG			
12 WOCHEN	16 WOCHEN	20 WOCHEN	24 WOCHEN
DAUER DER ANSPRUCHSBERECHTIGUNG			
Bronze zwei Mal hintereinander	Silver zwei Mal hintereinander	Gold zwei Mal hintereinander	Platinum zwei Mal hintereinander
% PGV3			
50%	60%	75%	100%

* Aktive, qualifizierte Berater, die auf dem schwächeren Zweig ein Volumen erzielen, das um das 1,5-fache höher ist als für den bezahlten Rang nötig und die das 1,5-fache Volumen auf dem schwächeren Zweig zwei Wochen hintereinander halten, erschließen sich ebenfalls den Zugang zu dem Pool basierend auf dem Rang, für den sie sich qualifiziert haben. Wenn ein Berater zum Beispiel in der ersten Woche ein Volumen von 3.000 auf dem schwächeren Zweig hat und 3.500 in der zweiten Woche, erschließt er oder sie sich automatisch die Wochen im Pool auf dem Level Bronze. Um aber Anteile im Pool zu erhalten, muss er oder sie für den Qualifikationsrang BEZAHLT werden (Bronze, Silver, Gold, oder Platinum).

Für die Auszahlung des Executive Momentum Bonus wird ein Prozentsatz des PVG3 als Bemessungsgrundlage genutzt, um die Anteile zuzuteilen. Dies steht nicht im Zusammenhang mit dem tatsächlichen Wert des Bonus in Dollar.

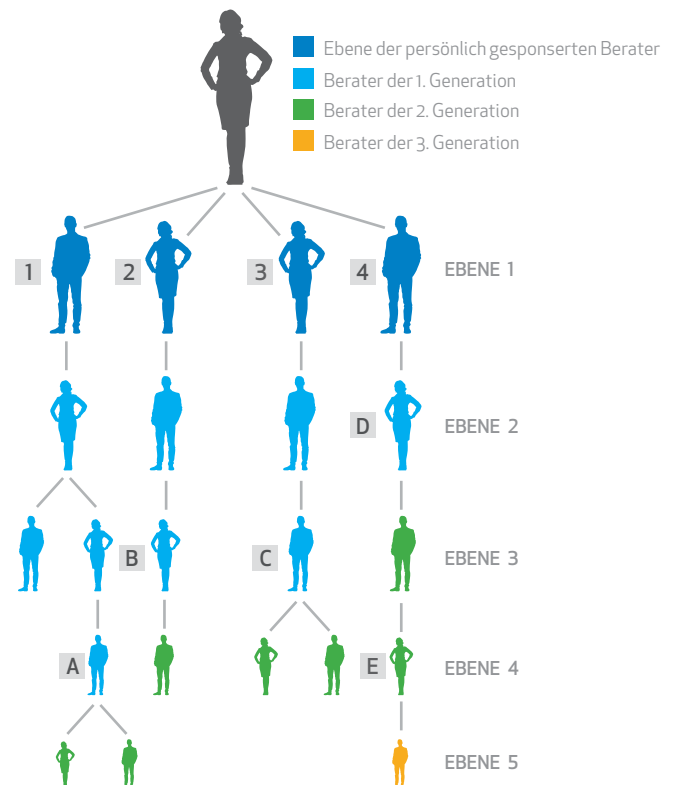
7 CHECK MATCH

Mit Check Match können Sie einen Prozentsatz der Teamprovisionen verdienen, die an die von Ihnen persönlich gesponserten Berater ausbezahlt werden, sowie von denen, die diese wiederum gesponsert haben und so weiter – bis zu sieben Generationen! Der Check Match errechnet sich zum einen aus dem von Ihnen erreichten Rang, zum anderen aus Ihrem persönlichen Sponsorbaum – also einfach aus allen Beratern, die Sie persönlich gesponsert haben, sowie den Beratern, die diejenigen wiederum persönlich gesponsert haben und so weiter. In jedem Zweig des persönlichen Sponsorbaums beginnt jeder persönlich gesponserte Berater einen neuen Zweig und eine Generation endet mit einem qualifizierten Berater auf dem Rang eines Bronze Executive oder höher.

Das Großartige daran ist, dass die Breite Ihres persönlichen Sponsorbaums unbegrenzt ist. Sie können also mehr Zweige aufbauen, um Ihre Generationen durch weitere Berater zu erweitern! Die Obergrenze der Teamprovisionen pro Berater einer qualifizierten Generation in Ihrem Sponsorbaum, für die Sie Check Match verdienen können, beträgt 2.500 USD.

Das folgende Beispiel verdeutlicht wie der Check Match im Sponsorbaum funktioniert. Gehen wir in diesem Beispiel davon aus, dass Sie (ganz oben in Ihrem Sponsorbaum) mit einem Minimum von 200 PV aktiv und als Silver Executive qualifiziert sind.

Das bedeutet, dass Sie über zwei Generationen in jedem Ihrer vier persönlichen Sponsorlinien Check Match verdienen. Dort wo sich auf einem Zweig ein qualifizierter Bronze Executive oder höher befindet, ist die erste Generation auf diesem Zweig abgeschlossen. Wie Sie sehen können, sind 1, 2, 3 und 4 Ihre persönlich gesponserten Berater. Sie sind blau (erste Generation). In diesen Zweigen gibt es noch weitere Berater unter ihnen in blau, weil auch sie zu Ihrer ersten Generation zählen. In diesem Beispiel sind A, B, C und D – alle blau, weil sie zur ersten Generation gehören - mindestens als Bronze Executive qualifiziert und schließen daher die erste Generation in jedem Sponsorzweig ab. In diesem Beispiel verdienen Sie Check Match auf 13 Berater (blau) für Ihre erste Generation. Als Silver Executive können Sie zwei Generation Check Match verdienen, also auch auf die sieben Berater, die grün dargestellt werden (Ihrer zweiten Generation) Sie verdienen aber kein Check Match auf den Berater in Orange, weil sich E als Bronze Executive oder höher qualifiziert hat und die zweite Generation abschließt. Um Check Match auf Ihre dritte Generation zu verdienen, müssen Sie sich als Gold Executive qualifizieren.



Wenn Sie höhere Ränge erreichen, werden auch Ihrer Check Match Provision mehr Generationen hinzugefügt. Die Aufgliederung von den in Ihrem CM berücksichtigten Generationen ist wie folgt: Bronze (erste Generationen), Silver (zweite Generationen), Gold (dritte Generationen), Platinum (vierte Generationen), Diamond (fünfte Generationen), Double Diamond (sechste Generationen) und Triple Diamond (siebte Generationen). Wie Sie sehen, steigt mit Ihrem Rang

auch die Anzahl von Generationen, von denen Sie mit Check Match profitieren können! ASEA berechnet den CM als fließenden Prozentsatz des vergütbaren Volumens unternehmensweit und garantiert eine Auszahlung von bis zu 50% des vergütbaren Volumens in jeder Vergütungsperiode. Bronze Executives und darüber müssen mit mindestens 200 PV aktiv sein, um CM verdienen zu können und die wöchentlichen Provisionen von CM können nicht höher sein als das Volumen Ihres schwächeren Zweigs.

Wenn Sie wöchentlich mehr als 10.000 Persönliches Gruppenvolumen (PGV) erreichen und sich für Check Match qualifiziert haben, wird eine Anpassung beim verdienten CM Prozentsatz vorgenommen, und zwar basierend auf der Größe Ihres größten Sponsorzweigs. Diese Berechnung berücksichtigt das gesamte wöchentliche PV im größten Zweig über sieben Generationen nach unten im Vergleich zum gesamten PGV über sieben Generationen nach unten und teilt dann das Volumen des größten Zweigs durch den gesamten PGV für die Woche, um seinen Prozentsatz für die Auszahlung zu ermitteln. Wenn zum Beispiel Ihr PGV insgesamt 12.000 beträgt und das PV Ihres größten Zweigs 8.000, dann liegt der Prozentsatz, zu dem dieser Zweig zu Ihrem Volumen beiträgt, bei 66%. Das würde bedeuten, dass Sie in diesem Zweig 80% des CM Prozentsatzes über sieben Generationen verdienen würden.

Volumen des grössten Zweigs im persönlichen Sponsorbaum als % des PGV insgesamt über 7 Generationen

Prozent des CM Prozentsatzes verdient auf jede Generation des grössten Zweigs

Weniger als 50%	100%
51–60%	90%
61–70%	80%
71–80%	70%
81–90%	60%
91+%	50%

8 DIAMOND POOL

Mit dem Erreichen der Diamond-Ränge bei ASEA erhalten Sie Zugang zu einem Bonuspool, der 3% des globalen Volumens von ASEA repräsentiert! Ihr Anteil errechnet sich anteilmäßig aus Ihrem höchsten Rang, für den Sie bezahlt wurden und seiner entsprechenden PGV Tiefe.

Sie können sich für Anteile am Diamond Pool qualifizieren, sobald sie den bezahlten Rang eines Diamond Executive erreicht haben. Die Berechtigung zur Teilhabe am Diamond Pool richtet sich

ausschließlich nach dem bezahlten Rang. Die Anteile werden durch die Anzahl der PGV (persönliches Gruppenvolumen) Levels bestimmt, die für Ihren bezahlten Rang gezahlt werden und durch das innerhalb dieser Levels geneierte PGV. Diamond Pool Anteile werden wöchentlich verdient und alle vier Wochen ausgezahlt.

Jeder PGV Punkt aus den gezählten Levels entspricht einem Anteil im Diamond Pool. Die Anteilsobergrenzen erhöhen sich je nach Rang. Die zur Berechnung gültigen PGV Level und Anteilsobergrenzen sind unten aufgeführt.

DIAMOND POOL STRUKTUR

% Der Globalen Umsätze	Bezahlter Rang	In Frage kommende PGV Level	Wöchentliche Anteilsobergrenze (1 PGV Punkt = 1 Anteil)
3%	Diamond	PGV 4	22,500
	Double Diamond	PGV 5	30,000
	Triple Diamond	PGV 6	37,500
	Ambassador Diamond	PGV 7	60,000
	Ambassador Double Diamond	PGV 8	100,000
	Ambassador Triple Diamond	PGV 9	150,000
	Presidential Diamond	PGV 10	250,000
	Presidential Double Diamond	PGV 11	400,000
	Presidential Triple Diamond	PGV 12	600,000

Die Dauer Ihrer Teilnahmeberechtigung am Diamond Pool hängt davon ab, ob Sie weitere Ränge erreichen. Berater ab dem Rang Diamond müssen entsprechend der folgenden Tabelle einen höheren Rang erreichen. Bei denjenigen, die keinen neuen Rang erreichen, erfolgt eine Anteilsminderung wie im Folgenden erklärt:

DIAMOND POOL AUSZAHLUNGEN PROZENTUAL JE NACH ERREICHTEM RANG

Kein neuer höherer Rang erreicht Diamond - Triple Diamond	Kein neuer höherer Rang erreicht Ambassador+	Prozentsatz der ausgezahlten Diamond Pool Anteile
0 – 12 Monate	0 – 24 Monate	100%
13 – 24 Monate	25 – 36 Monate	75%
25 – 36 Monate	37 – 48 Monate	50%
37 – 48 Monate	49 – 60 Monate	25%
49+ Monate	61+ Monate	0%

Jede neu erreichte höhere Rang ab Diamond startet den zeitraum für die Anteilsminderung neu.

ASEA RÄNGE UND QUALIFIKATIONEN

RANG	QUALIFIKATION
BERATER	Schreiben Sie sich bei ASEA ein und generieren Sie 100 PV monatlich
DIRECTOR	Qualifizieren Sie sich für Teamprovisionen und generieren Sie mindestens 100 PV monatlich.
DIRECTOR 300	Erreichen Sie wöchentlich 300 GV im Zweig mit dem geringeren Volumen und generieren Sie mindestens 100 PV monatlich.
DIRECTOR 700	Erreichen Sie wöchentlich 700 GV im Zweig mit dem geringeren Volumen und generieren Sie mindestens 100 PV monatlich.
BRONZE EXECUTIVE	Bauen Sie zwei Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 auf, erzielen Sie 2.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig, generieren Sie 200 PV monatlich
SILVER EXECUTIVE	Bauen Sie drei Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 auf, erzielen Sie 3.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig, generieren Sie mindestens 200 PV monatlich
GOLD EXECUTIVE	Bauen Sie vier Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 auf, erzielen Sie 5.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig, generieren Sie 200 PV monatlich
PLATINUM EXECUTIVE	Bauen Sie fünf Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 auf, erzielen Sie 10.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig, generieren Sie 200 PV monatlich
DIAMOND	Erzielen Sie 15.000 PGV* wöchentlich und 15.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig; Sie müssen die Anforderungen an beide Volumen zwei Wochen im Durchschnitt erfüllen und sechs Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 aufgebaut haben und ausserdem 200 PV monatlich generieren

RANG	QUALIFIKATION
DOUBLE DIAMOND	20.000 PGV* wöchentlich und 20.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig; Sie müssen die Anforderungen an beide Volumen drei Wochen im Durchschnitt erfüllen und sieben Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 aufgebaut haben und ausserdem 200 PV monatlich generieren
TRIPLE DIAMOND	25.000 PGV* wöchentlich und 25.000 GV wöchentlich im schwächeren Zweig; Sie müssen die Anforderungen an beide Volumen drei Wochen im Durchschnitt erfüllen und sieben Sponsorzweige mit je einem DIRECTOR 300 aufgebaut haben und ausserdem 200 PV monatlich generieren
AMBASSADOR DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 60.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 20.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums.
AMBASSADOR DOUBLE DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 100.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 35.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums.
AMBASSADOR TRIPLE DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 150.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 50.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums.
PRESIDENTIAL DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 250.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 50.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums.
PRESIDENTIAL DOUBLE DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 400.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 80.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums.
PRESIDENTIAL TRIPLE DIAMOND EXECUTIVE	Erfüllen Sie die Anforderungen für Triple Diamond und 600.000 PGV vier Wochen in Folge mit nicht mehr als 120.000 PGV aus einem einzelnen Zweig des Sponsorbaums

* Das PGV darf aus nicht mehr als 50% des PGV von einem Zweig des Sponsorbaums bestehen. Die 50% werden basierend auf dem qualifizierenden Rang festgelegt. Zum Beispiel sind für den Rang Diamond wöchentlich 15.000 PGV nötig. 50% von 15.000 sind 7.500, also beträgt das Maximum, das jeder Sponsorzweig zur Volumenqualifikation beitragen kann, 7.500. Das gilt für jeden Rang mit einem benötigten PGV.

EINSTEIGERRÄNGE				FÜHRUNGSRÄNGE				DIAMOND-RÄNGE			AMBASSADOR			PRESIDENTIAL		
Berater	Director	Director 300	Director 700	Bronze	Silver	Gold	Platinum	Diamond	Double Diamond	Triple Diamond	Diamond	Double Diamond	Triple Diamond	Diamond	Double Diamond	Triple Diamond
EINZELHANDELSVERKÄUFE																
VORZUGSKUNDEN-BONUS																
FAST START BONUS																
DIRECTOR BONUS																
TEAMPROVISIONEN																
EXECUTIVE MOMENTUM BONUS																
CHECK MATCH																
DIAMOND POOL																

■ Qualifiziert ■ Nicht Qualifiziert

ASEA GLOSSAR

AKTIV

Sie bleiben aktiver Berater, indem Sie jeden Monat ein Minimum von 100 PV generieren.

AUTOSHIP

Ein automatisches Programm, mit dem einem Berater oder Vorzugskunden jeden Monat zum vorab gewählten Datum Produkte geschickt werden. Dieses Programm ist empfehlenswert, weil so kein Berater eine Bestellung vergessen und so eine Qualifikationsperiode verpassen kann.

BEZAHLTER RANG

Der Rang für den ein Berater sich qualifiziert und für den er in einer bestimmten Vergütungsperiode bezahlt wird.

BUSINESS CENTER

Ihre Position in der Zahlungsstruktur für Teamprovisionen.

CARRY OVER = ÜBERTRAG

Volumen, das nicht ausbezahlt wird (normalerweise auf dem stärkeren Zweig des Binärbaums), wenn die Teamprovisionen generiert werden, solange der Berater aktiv ist. Zwei Faktoren haben Einfluss auf den erlaubten Übertrag. 1. Die Höchstmenge des jährlichen Übertrags ist begrenzt auf 2 Millionen CV. 2. Diejenigen Berater, die die maximale Auszahlung an Teamprovisionen erreicht und ein Volumen erzielt haben, das über das Maximum hinausgeht und das auf den schwächeren Zweig übertragen wird, können den Übertrag auf den schwächeren Zweig für Teamprovisionen nutzen. Voraussetzung ist, dass sie in ihrem schwächeren Zweig neues Volumen generieren. Die erlaubte Auszahlung auf das übertragene Volumen auf dem schwächeren Zweig ist ein Punkt des übertragenen Volumens auf je vier Punkte des neu generierten Volumens.

CV = COMMISSIONABLE VOLUME (VERGÜTBARES VOLUMEN)

Der Volumenbetrag, auf den Provisionen bezahlt werden. Das CV wird ermittelt, indem alle Bestellungen unterhalb von Ihnen addiert werden, die in diesem Zeitraum auf diesem Zweig platziert worden sind. Jeder Bestellung wird ein vergütbarer Betrag zugewiesen. Er kann sich vom qualifizierenden Betrag und dem Preis des Artikels unterscheiden.

EINZELHANDELSKUNDE

Jemand, der das Produkt zum Einzelhandelspreis erwirbt. Einzelhandelskunden kaufen die Produkte je nach Bedarf.

GBU

Global Business Unit. Ein GBU steht für einen U.S. Dollar.

GV

Gruppenvolumen. Die Gesamtsumme des PV aller Berater in der gesamten oder einem Teil der Organisation für Teamprovisionen.

HÖCHSTER RANG

Der höchste Rang, den ein Berater erreicht hat. Er ist wichtig für die Anerkennung und Ehrungen.

MONATLICHE VERGÜTUNGSPERIODE

ASEA definiert die monatliche Vergütungsperiode basierend auf den individuellen Kalendermonaten.

PC = PREFERRED CUSTOMER (VORZUGSKUNDE)

Ein Vorzugskunde ist ein Kunde, der sich auf Autoship eingeschrieben hat. Ein PC befasst sich nicht mit der Geschäftschance von ASEA, sondern konsumiert nur die Produkte. Das Konto für Vorzugskunden ist nicht für die Weitergabe oder den Verkauf gedacht, sondern nur für den persönlichen Verbrauch.

PGV

Persönliches Gruppenvolumen, die Gesamtsumme des PV aller Berater einer bestimmten Gruppe.

PGV3

Persönliches Gruppenvolumen durch drei (3) Ebenen Ihres persönlichen Sponsorbaums.

PV

Persönliches Volumen, das Volumen aus Produktkäufen, die Ihrem Business Center zugeschrieben werden. Es qualifiziert Sie für den Erhalt von Vergütungen.

QUALIFIZIERT

Sie sind für Teamprovisionen qualifiziert, wenn Sie persönlich je einen aktiven Berater in Ihrem rechten und linken Zweig sponsern.

SPONSORBAUM

Die Beraterstruktur, mit der die Check Match Boni festgelegt werden. Alle persönlich eingeschriebenen Berater sind auf der ersten Ebene des Sponsorbaums eines Beraters, egal in welchem binären Zweig sie platziert werden. Deren persönlich eingeschriebene Berater stellen die zweite Ebene im Sponsorbaum dar, und so weiter.

VERGÜTUNGSPERIODE

Der Zeitraum, in dem das Volumen aus den Produktverkäufen berechnet wird, um Provisionen und Boni zu erstellen. Die wöchentliche Vergütungsperiode läuft von Samstag, 00:00:00 Uhr (USA Ostküstenzeit) bis Freitag um 23:59:59 Uhr (USA Ostküstenzeit).

ZWEIG MIT WENIGER VOLUMEN

Der Zweig im Binärbaum mit dem geringeren Volumen.

Bitte besuchen Sie Ihr **Virtual Office** für die aktuellste Version des ASEA Vergütungsplans.