

ASEA One™ ou ancien programme

Changements à noter

ASEA One™ est un système de rémunération conçu pour offrir à chaque Distributeur un parcours de revenus plus rapide, plus clair et plus prévisible.



Ce qui ne change pas

- La force de la structure de rémunération binaire.
- La fonction Check Match est maintenue mais avec quelques améliorations.
- Le bonus Fast Start reste identique.

Bref aperçu de ce qui change

- **Rangs plus déterminants** : rang Director supprimé, Director 1200 ajouté.
- **Deux moyens d'atteindre le rang supérieur (D300 – Platinum)** : volume de branche le plus faible OU volume de groupe personnel.
- **Commissions d'équipe optimisées** : bénéficiez du volume le plus élevé, soit de 5 % du PGV3 ou de 10 % du volume de branche le plus faible.
- **Programme client modernisé** : bonus client unifié, volume complet, nouveau niveau de tarification d'abonnements.
- **Nouveau bonus 300 \$ D300 pour une réussite précoce et régulière.**
- **Récompenses de leadership plus importantes** : EMP désormais disponible au rang Director 700 par le rang Platinum.
- Fonction Check Match renforcée et stabilisée.
- **Diamond Pool amélioré** : revenus plus élevés et nouveau seuil minimum de 25 %.
- **Présentation du programme Club One™** : un système de mesures incitatives basé sur le comportement qui alimente ASEA One.
- Les distributeurs seront désormais désignés comme Distributeurs.

Impact plus important des rangs et moyens de progresser vers des rangs supérieurs

Ancien programme

Director était le premier rang payé.

Pas de rang entre D700 et Bronze.

Un seul moyen de progresser vers un rang supérieur ou de gagner des commissions d'équipe par le volume de branche le plus faible.

Les rangs Ambassador et Presidential nécessitent 4 semaines qualificatives consécutives.

Le plafond de branche Presidential Diamond PGV était de 50 000 par branche de parrainage.

ASEA One

Le rang Director est supprimé ; le rang Director 300 devient le premier rang.

Director 1200 ajouté entre Director 700 et Bronze.

Progressez dans les rangs et touchez les commissions d'équipe par l'intermédiaire de l'un des deux moyens, volume de branche le plus faible ou PGV.

Moyenne de volume sur 4 semaines pour les rangs Ambassador et Presidential Diamond.

Le plafond de branche Presidential Diamond PGV est augmenté pour passer à 65 000 par branche de parrainage.

Pourquoi cela est important : progression plus claire et plus flexible, duplication plus facile et plus de stabilité au départ.

Optimisation des commissions d'équipe

Ce qui changera :

Nouvelles commissions d'équipe optimisées, jusqu'à 3 000 de PGV3. Touchez l'option la plus élevée :

- 10 % de volume de branche le plus faible ou 5 % de volume de groupe personnel (PGV3)
- Commence à D300 : gagnez avec 450 PGV3.

Pourquoi c'est important :

Cela crée des revenus plus rapides et prévisibles, tout en récompensant la croissance des clients et de l'équipe, même avant d'atteindre l'équilibre binaire parfait.

Programme client modernisé

Ce qui changera :

Avec ASEA One, il y aura un bonus client unifié et une structure de volume pour vos clients, qu'ils commandent au détail ou par abonnement. Il y aura un volume de 100 % sur toutes les commandes de clients et le bonus client sera payé en pourcentage du prix du produit (pas du volume) :

- 20 % sur la première commande de client
- 12 % sur les commandes par abonnements
- Pas d'exigences de PV pour toucher les bonus client.

Trois niveaux de tarification :

- Prix de clients particuliers
- Prix de clients par abonnement (10 % de remise sur le prix de détail)
- Prix de gros pour les Distributeurs
- Les clients par abonnement bénéficieront de 20 % en Redox Rewards, dès la première commande.

Pourquoi c'est important :

Cela crée un système simple de type affilié pour les clients, entièrement intégré à la structure existante, facile à partager, favorisant le maintien et accélérant la croissance de revenus récurrents.

Améliorations du Director 300

Ce qui changera :

- Le rang de Director et le bonus Director de 50 \$ seront tous les deux supprimés.
- Un nouveau bonus unique Director 300 de 300 \$ sera introduit.
- Le nouveau bonus est touché en atteignant un rang D300 stable dans les 90 premiers jours.
- Le nouveau bonus de 300 \$ est touché en atteignant un rang D300 deux fois avec plus de 1 200 PGV au cours d'une période de 4 semaines.

Pourquoi c'est important :

Director 300 est le rang de base dans le programme ASEA One. Ce bonus met en valeur son importance avec de véritables récompenses financières tout en offrant des mesures incitatives et en favorisant le développement de l'activité dès le départ.

Tous les montants en dollars sont calculés en USD.

EMP extension de la récompense de leader

Ce qui changera :

- Entrepreneur Momentum Pool (EMP) peut maintenant être obtenu en commençant par le rang Director 700.
- Paiement hebdomadaire plutôt que mensuel.
- Pools déverrouillés pour paiement de trois sur quatre semaines.
- Doubles semaines d'éligibilité pour obtenir des revenus.
- Parts calculées à 100 % de PGV3.
- Plafonds hebdomadaires de gains ajoutés pour encourager les Distributeurs à passer au rang supérieur.

Pourquoi c'est important :

Stabilisation des revenus de leadership de niveau intermédiaire et création d'un parcours plus clair et prévisible pour 500 \$-1 000 \$ par mois au fur et à mesure que les commissions augmentent.

Fonction Check Match stabilisée

Ce qui changera :

- Investissement significatif dans les revenus Check Match.
- Augmentation des paiements de commissions moyens hebdomadaire Check Match.
- Bonus Fast Start retiré du plafond de commission, ce qui favorise le paiement de volumes de commission Check Match.

Pourquoi c'est important :

La fonction Check Match devient plus stable, plus prévisible et plus significative en matière de récompense de leadership et de duplication plutôt que de périodes d'inscription. Croissance des commissions.

Améliorations du Diamond Pool

- Le Diamond Pool continue d'être financé à 3 % du volume global, mais les parts augmentent d'un niveau de PGV.
- Les plafonds de parts augmentent de 50 % pour la progression de rang.
- Nouveau seuil de paiement minimum de 25 %.

Changement de fenêtre de progression :

- Diamond → Triple Diamond: 1 an
- Triple Diamond → Ambassador: 2 ans
- Les rangs Ambassador+ peuvent maintenir le taux de partage de gains en étant payés au niveau Ambassador+ au moins quatre fois par an.

Pourquoi c'est important :

Cela récompense la croissance, protège les leaders contre les chutes de revenus et renforce la stabilité de haut-rang.

Vision globale

ASEA One ne remplace pas la force du binaire, il le modernise. Il permet de proposer des objectifs clairs, des gains plus rapides, une meilleure duplication et un parcours prévisible de l'inscription à la progression vers des rangs Executive et au-delà.

Un seul programme. Un seul parcours. Développé sur mesure.

Comparaison entre l'ancien programme et ASEA One

Catégorie	Ancien programme	ASEA One
Premier rang	Director	Director 300
Nouveaux rangs	Aucun	Director 1200
Progression vers des rangs supérieurs	Volume de branche le plus faible uniquement	Parcours volume de branche le plus faible OU PGV
Commissions d'équipe optimisées	Aucun	Deux options pour toucher les commissions d'équipe, par le binaire ou un PGV3 jusqu'à 3 000.
Bonus clients	Particuliers + privilégiés, règles séparés et volume de 50 %	Unifié : 20 % pour la première commande, 12 % récurrents sur les commandes par abonnement, volume 100 %.
Commissions d'équipe	10 % de volume de branche le plus faible uniquement	10 % volume de branche le plus faible ou 5 % PGV3 optimisé.
Bonus D300	Aucun	300 \$ lorsque vous atteignez D300 pendant deux semaines sur quatre et un total de 1 200 PGV sur quatre semaines pendant les 90 premiers jours.
Éligibilité EMP	Bronze – Platinum	D700 – Platinum
Paie EMP	Mensuellement	Toutes les semaines
Déverrouillage EMP	Deux semaines consécutives	Trois semaines sur quatre
EMP PGV3%	50-100%	100 % pour tous les rangs
Plafonds de l'EMP	Aucun	Plafonds hebdomadaires de gains
Diamond Pool	Peut passer à zéro sans progression de rang, plafonds de branche de PGV abaissé	Augmentation de part, seuil minimum de 25 %, plafonds
Check Match	Importantes variations d'une semaine à l'autre	Fonction Check Match renforcée et stabilisée pour un revenu de leadership à long terme
Règle PGV50	Uniquement pertinent pour les rangs Diamond et supérieurs.	Commence au rang Bronze
Volume reporté PGV	Aucun	Un PGV de 3 000 maximum est reporté jusqu'à ce que des commissions soient touchées.
PV personnel de plus de 200 par semaine	Plus de 200 PV personnels en une semaine transféré à branche la plus faible.	Le PV personnel contribue uniquement au statut actif et ne sera pas inférieur.
Tarifs	Deux niveaux (détail et gros)	Trois niveaux de tarifs : particulier, abonnement (10 % de remise sur les prix au détail), Distributeur (prix de gros)
Système de comportement	Aucun	Club One et Club One+
Parcours de formation	Aucun	Ignite, Amplify, Mastery, Legacy
Outils techniques	Bureau virtuel standard	"Bureau virtuel retravaillé, Tableau de bord ONE, Académie ONE, Labos leadership ONE"

Tous les montants en dollars sont calculés en USD.