

SIETE MANERAS DE RECIBIR PAGOS

1 VENTAS MINORISTAS

DEBE ESTAR ACTIVO Y SE PAGA SEMANALMENTE
Compre los productos de ASEA al por mayor, véndalos al por menor y quédese con la diferencia.

2 BONO DE CLIENTE PREFERENCIAL

DEBE ESTAR ACTIVO Y SE PAGA SEMANALMENTE
Gane 25 gbu por cada estuche que los Clientes preferenciales compren mediante el programa de envío automático.

3 BONO DE INICIO RÁPIDO

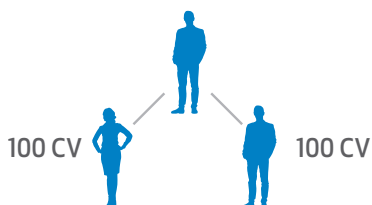
DEBE ESTAR ACTIVO Y SE PAGA SEMANALMENTE
Gane un Bono de inicio rápido cada vez que patrocine personalmente a alguien que compre un paquete de producto ASEA durante el proceso de inscripción.

PAQUETE DE PRODUCTO DE INSCRIPCIÓN	8 ESTUCHES (240 CV)	4 ESTUCHES (120 CV)	2 ESTUCHES (60 CV)	1 ESTUCHE (30 CV)
CV	240	120	60	30
Reclutador	160 GBU	80 GBU	40 GBU	20 GBU
1.º pago como D300	80 GBU	40 GBU	20 GBU	10 GBU
1.º pago como D700	40 GBU	20 GBU	10 GBU	5 GBU

4 BONO DE DIRECTOR

DEBE ESTAR ACTIVO Y SE PAGA SEMANALMENTE
Alcance el nivel de Director en los primeros 14 días calendarios, o menos, a partir de su fecha de inscripción y reciba un bono de 50 gbu* por única vez.

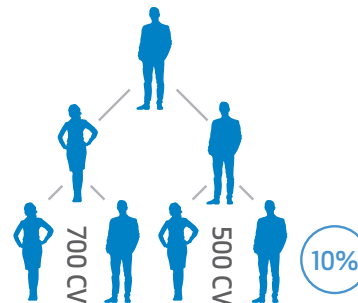
*Consulte el documento completo del Plan de compensación para obtener información detallada.



5 COMISIÓN DEL EQUIPO

DEBE ESTAR ACTIVO Y CALIFICADO (CALIFICADO PARA BINARIO) Y SE PAGA SEMANALMENTE
Desarrolle dos ramas en su organización con un volumen global (GV, Global Volume) mínimo de 300 en cada una de ellas y obtenga un 10 % de volumen en la rama con menos volumen.*

*Consulte el documento completo del Plan de compensación para obtener información detallada, incluyendo información de transferencia y los límites máx. del plan.



6 BONO DE INCENTIVO EJECUTIVO

DEBE ESTAR ACTIVO Y CALIFICADO (CALIFICADO PARA BINARIO) Y SE PAGA CADA 4 SEMANAS

Gane una acción del volumen global por un período de tiempo limitado a medida que avanza a través de los niveles ejecutivos de ASEA (Bronce, Plata, Oro y Platino). Con una base del 3 % del total global de volumen considerable (CV), el fondo común Ejecutivo Momentum Bonus se comparte en escalones con base en niveles calificados por un periodo de tiempo específico, una vez que sus acciones se han desbloqueado después de dos semanas de calificación consecutivas en su nuevo nivel.

Las acciones se asignan y se pagan según el nivel y como porcentaje de PGV3 (Volumen personal de grupo a través de tres niveles de su árbol de patrocinio personal). También puede aumentar sus acciones en el fondo común Bono de incentivo ejecutivo al participar en Vía rápida del bono de incentivo ejecutivo. Esto se realiza moviéndose dentro y a través de los niveles ejecutivo a un ritmo avanzado a partir de la fecha de inscripción.*

*Consulte el documento completo del Plan de compensación para obtener información detallada.

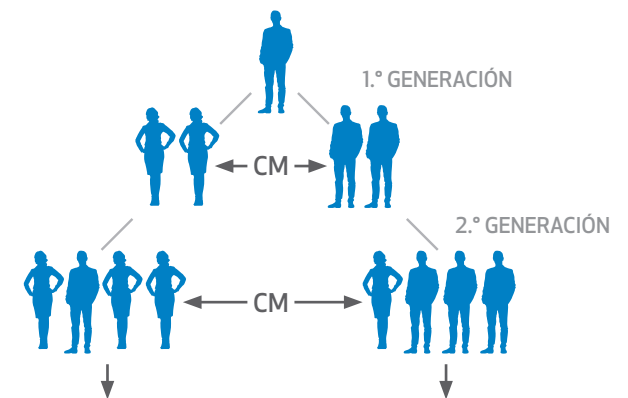
3 % DE VENTAS GLOBALES			
FONDO COMÚN BRONCE	FONDO COMÚN PLATA	FONDO COMÚN ORO	FONDO COMÚN PLATINO
PERÍODO DE ELEGIBILIDAD			
12 SEMANAS	16 SEMANAS	20 SEMANAS	24 SEMANAS
PARA DESBLOQUEAR ACCIONES			
Bronce dos veces consecutivas	Plata dos veces consecutivas	Oro dos veces consecutivas	Platino dos veces consecutivas
% DE PGV3			
50%	60%	75%	100%
72 SEMANAS			

7 EQUIVALENCIA DE CHEQUES

DEBE ESTAR ACTIVO CON UN VOLUMEN DE PRODUCTO (VP, VOLUME PRODUCT) DE 200, CALIFICADO (CALIFICADO PARA BINARIO) Y SE PAGA SEMANALMENTE

Gane Equivalencia de cheques por los Asociados que ha patrocinado personalmente y por aquellos que estos han patrocinado, ¡y así sucesivamente hasta la séptima generación!*

*Consulte el documento completo del Plan de compensación para obtener información detallada.



CALIFICACIONES Y NIVELES DE ASEA

NIVEL	CALIFICACIÓN
ASOCIADO	Inscríbase en ASEA y genere 100 PV por mes.
DIRECTOR	Califique para Team Commission y genere 100 PV por mes como mínimo.
DIRECTOR 300	Alcance 300 GV por semana en su rama de menos volumen y genere 100 PV por mes como mínimo.
DIRECTOR 700	Alcance 700 GV por semana en su rama de menos volumen y genere 100 PV por mes como mínimo.
BRONZE EJECUTIVO	Tenga dos ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una, CON 2.000 GV por semana en la rama con menos volumen y genere 200 PV por mes.
PLATA EJECUTIVO	Tenga tres ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una, CON 3.000 GV por semana en la rama con menos volumen y genere 200 PV por mes como mínimo.
ORO EJECUTIVO	Tenga cuatro ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una, CON 5.000 GV por semana en la rama con menos volumen y genere 200 PV por mes.
PLATINO EJECUTIVO	Tenga cinco ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una, CON 10.000 GV* por semana en la rama con menos volumen y genere 200 PV por mes.
DIAMANTE	15.000 PGV* por semana y 15.000 GV por semana en la rama con menos volumen, deben promediar los dos requerimientos de volumen para dos semanas y tener seis ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una y generar 200 PV por mes.
DOBLE DIAMANTE	20.000 PGV* por semana y 20.000 GV por semana en la rama con menos volumen, deben promediar los dos requerimientos de volumen para tres semanas y tener siete ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una y generar 200 PV por mes.
TRIPLE DIAMANTE	25.000 PGV* por semana y 25.000 GV por semana en la rama con menos volumen, deben promediar los dos requerimientos de volumen para tres semanas y tener siete ramas de patrocinio con un DIRECTOR 300 en cada una y generar 200 PV por semana.

*El PGV no puede tener más del 50 % del PGV de cualquier patrocinio de tres ramas. El 50 % se determina según el nivel de calificación. Por ejemplo, para el nivel Diamante, el requerimiento semanal de PGV es de 15.000. El 50 % de 15.000 es 7.500, de modo que el máximo, que cada rama de patrocinio puede sumar para obtener el volumen de calificación, es 7.500. Esto es igual para cualquier nivel con un requerimiento PGV.

	PRIMEROS NIVELES				NIVELES EJECUTIVO				NIVELES DIAMANTE		
	ASOCIADO	DIRECTOR	DIRECTOR 300	DIRECTOR 700	BRONZE	PLATA	ORO	PLATINO	DIAMANTE	DOBLE DIAMANTE	TRIPLE DIAMANTE
Ganancias de las ventas minoristas	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bono de Cliente Preferencial	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bono de inicio rápido	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bono de director		✓									
Regalías del equipo			✓	✓					✓	✓	✓
Bono de incentivo ejecutivo					✓	✓	✓	✓			
Equivalencia de cheques					✓	✓	✓	✓			



PROGRAMA DE RENDIMIENTO MÁXIMO

Mapa de ruta al éxito de desarrollo personal de ASEA

